

ぐっどケア 有限会社 各種処遇改善取得状況

ぐっどケア 有限会社における、平成 31 年度(H31.4~R2.3)の「介護職員処遇改善加算」「福祉・介護職員処遇改善加算」および、令和 1 年度(R1.10~R2.3)の「介護職員等特定処遇改善加算」「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」の取得状況・取り組みは下記の通りとなります。

A,各種処遇改善申請状況

1、介護職員処遇改善加算

訪問介護	加算 I
予防訪問事業	加算 I

2、福祉・介護職員処遇改善加算

居宅介護	加算 I
重度訪問介護	加算 I
生活介護	加算 I
放課後等デイサービス	加算 I
児童発達支援	加算 I

3、介護職員等特定処遇改善加算

訪問介護	加算 II
予防訪問事業	加算 II

4、福祉・介護職員等特定処遇改善加算

居宅介護	加算 I
重度訪問介護	加算 I
生活介護	加算 I
放課後等デイサービス	加算 I
児童発達支援	加算 I

B,職場環境等要件

1、資質の向上

初任者研修や喀痰吸引等の各種資格取得や外部研修の参加に対して、社内規定を設け職員の知識・資質向上に取り組んでいます。

又、年間スケジュールを作成し、職員向けの人権や認知症ケア、感染症予防等の研修を定期的に開催する事で意識向上を図り、職場環境の改善を行なっています。

外部アドバイザーによる、各階層ごとの研修にも取り組んでおり、より踏み込んだ内容での教育にも力を入れています。

2、労働環境・処遇の改善

各職場の必要に応じ、移動・入浴用リフトの導入を進め、腰痛予防・負担軽減を進め、部署単位での定期的な会議の開催を行ない、職員からの提案をしっかりと聞ける環境を構築し、勤務環境・ケア内容の改善に取り組んでいます。

又、年1回(夜勤従事者は年2回)の健康診断はもちろんの事、「健康経営優良法人」の取得に努め、2019年・2020年共に認定されました。

メンタル面等に関しても、外部専門機関が対応するメンタルケアやメディカルアシスト等の24時間対応のホットラインを周知し、会社以外の相談窓口も活用し対応しております。

3、その他

非正規職員や有期雇用職員の積極的な正規職員登用を進めていく事で、非正規の職員にもしっかりとした目標を持って、業務に取り組んで頂いています。

職員の増員にも取り組み、業務の効率化・円滑化を図っています。